
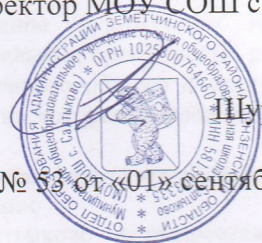


Согласовано.  
Управляющий Совет школы  
Салтыково

Председатель  Кузьмичева О.Н.

«01» сентября 2020 г.

Утверждаю  
Директор МОУ СОШ с.




Шуртина Н.Г.

приказ № 53 от «01» сентября 2020 г.

## **ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ о системе оплаты труда работников МОУ СОШ с. Салтыково**

(новая редакция)

Рассмотрено на общем собрании  
трудового коллектива протокол № 2 от 31.08.2020 г.

Ободрено профкомом  Шуртин Э.А.

2.32. Установить с 01.09.2020 выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство производится педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптационные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства.

### **3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников МОУ СОШ с. Салтыково**

3.1. Фонд оплаты труда МОУ СОШ с. Салтыково формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания учащихся (воспитанников), в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Земетчинского района Пензенской области и средств образовательной организации, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство МОУ СОШ с. Салтыково формируется за счет средств федерального бюджета в объеме, необходимом для 100-процентного обеспечения педагогических работников образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптационные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства.

3.2. При формировании проекта бюджета Земетчинского района Пензенской области на очередной год и плановый период, бюджетной сметы, расчете нормативных затрат на оказание (выполнение) муниципальных услуг (работ) фонд оплаты труда работников образовательной организации на выполнение муниципального задания формируется на календарный год за счет средств бюджета Земетчинского района Пензенской области с учетом темпа роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, уровня минимального размера оплаты труда и индекса повышения оплаты труда.

Фонд оплаты труда состоит из:

- базовой части (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы в размере 25% от фонда оплаты труда);
- выплат стимулирующего характера в размере 30% от фонда оплаты труда.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Земетчинского района Пензенской области на увеличение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 28.12.2012 №1688 учитывается нормативная численность работников для оказания муниципальных услуг (выполнения работ).

3.3. МОУ СОШ с. Салтыково самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах ассигнований из бюджета Земетчинского района Пензенской области.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом МОУ СОШ с. Салтыково и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

При этом МОУ СОШ с. Салтыково принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли

расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда МОУ СОШ с. Салтыково – не более 40 процентов.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых МОУ СОШ с. Салтыково муниципальных услуг.

3.4. Руководитель МОУ СОШ с. Салтыково обеспечивается проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовых коллективе, информационному сопровождению мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников МОУ СОШ с. Салтыково, в том числе соответствующих категорий педагогических работников.